

**Открытый (публичный) отчет
первичной профсоюзной организации
МКДОУ д/с №4 «Красная шапочка»
за 2019 год**

1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации.

В состав первичной профсоюзной организации входит **13** человек, из них:

- педагогических работников – **11**,
- временно неработающих (декретный отпуск) - **0**,
- молодежи до 35 лет – **0**,
- младшего обслуживающего персонала – **2**,
- выбыло из профсоюза в связи со сменой места работы – **1**

Общий охват профсоюзным членством составляет **43%**.

По сравнению с предыдущим годом профсоюзное членство изменилось (уменьшилось в связи с увольнением).

Руководящим органом первичной профсоюзной организации является комитет первичной профсоюзной организации, в состав которого входит 4 человека.

Председатель комитета первичной профсоюзной организации является неосвобожденным работником и выполняет, возложенные на него обязанности, на общественных началах.

Основным источником средств профсоюзного бюджета являются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления.

2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации

За 2019 год было проведено 3 заседания комитета первичной профсоюзной организации. Основными вопросами, выносимыми на рассмотрение, были следующие:

- о доведении до сведения членов профсоюзной организации вопросов совещаний Козельской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- о рассмотрении заявлений членов профсоюза;
- об итогах работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;
- об оказании материальной помощи членам профсоюза в связи с праздничными датами;
- о разработке сценариев проведения праздничных мероприятий в МКДОУ.

3. Выполнение пунктов коллективного договора по итогам года.

В 2019 году был заключен коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4 «Красная шапочка»» на 2019 - 2021 годы, условия которого в МКДОУ выполнялись как со стороны работников, так и со стороны администрации.

В части организации безопасных условий труда в образовательной организации была создана комиссия по охране труда, куда входили представители первичной профсоюзной организации. Комиссией ежемесячно проводился контроль над состоянием охраны труда в учреждении, по результатам которого составлялись акты. Результаты контроля доводились до администрации МКДОУ, принимались необходимые решения. Следует отметить совместную работу с заведующей МКДОУ по созданию безопасных условий труда в образовательной организации.

В части организации социального партнерства совместно с заведующей МКДОУ разрабатывались локальные нормативные акты по организации деятельности учреждения и выполнению требований законодательства.

4. Культурно-массовая работа.

Важным направлением работы является организация культурного досуга работников МКДОУ. Уже стали традиционными поздравления профсоюзным

активом всего коллектива с праздничными датами: 8 Марта, Днем дошкольного работника, Новым годом.

5. Общие выводы по работе за год.

1. В 2019 году комитет первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с №4 «Красная шапочка» организовал недостаточно эффективную работу по мотивации профсоюзного членства, что не позволило поднять численность первичной профсоюзной организации. При этом следует отметить, что в первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с №4 «Красная шапочка» сохраняется резерв кадров, с которыми необходимо продолжать работу по мотивации профсоюзного членства.
2. В отчетном году проводилась эффективная работа по выполнению соглашения по охране труда заключенному между профсоюзной организацией и администрацией МКДОУ.
3. В целом работа первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с №4 «Красная шапочка» в 2019 году была направлена на выполнение уставных задач учреждения и оценивается как удовлетворительная.

М.А. Королева, председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ д/с №4 «Красная шапочка»